FUNDACJA ROZWOJU ZESPOŁU SZKÓŁ ŁĄCZNOŚCI

IM. OBROŃCÓW POCZTY POLSKIEJ W GDAŃSKU

**REGULAMIN KONKURSU**

**Nauczyciel Roku**

**§ 1**

Regulamin określa zasady, warunki i tryb przeprowadzenie konkursu **„Nauczyciel Roku”.**

 **§ 2**

Organizatorem konkursu jest Fundacja Rozwoju Zespołu Szkół Łączności z siedzibą w Gdańsku przy ul. Podwale Staromiejskie 51/52, zwana dalej ORGANIZATOREM.

**§ 3**

Celem konkursu **„Nauczyciel Roku”** jest wyłonienie laureata, który może być wzorem do naśladowania.

 **§ 4**

Środki finansowe przeznaczone na wypłatę nagrody dla laureata konkursu gromadzone są na koncie Fundacji z dobrowolnych składek i firmy TV Chopin.

 **§ 5**

1. Konkurs przeznaczony jest dla pracowników dydaktycznych zatrudnionych w Zespole Szkół Łączności w Gdańsku, dotyczy zatrudnionych na podstawie KN jak też umowy o pracę.
2. Konkurs składa się z dwóch etapów.
3. W pierwszym etapie kandydatów do konkursu zgłaszają w formie ankiety on-line uczniowie Zespołu Szkół Łączności w Gdańsku.
4. W drugim etapie zwycięzcę konkursu wskazuje kapituła, w skład której wchodzi jeden przedstawiciel poszczególnych organów:
5. rady pedagogicznej
6. rady kierowniczej
7. rady rodziców
8. samorządu uczniowskiego

oraz zarząd Fundacji Rozwoju ZSŁ.

**§ 6**

* + 1. **Do kryteriów oceny kandydata należą:**
		2. osiągniecia dydaktyczne;
		3. jakość kształcenia;
		4. dyscyplina pracy;
		5. postawa;
		6. zaangażowanie wykonywaną pracę.
1. W przypadku niespełnienia ww. kryteriów kapituła może odstąpić od przyznania nagrody w danym roku szkolnym.
2. Pracownik dydaktyczny, który otrzyma tytuł laureata w danym roku szkolnym, może być ponownie nominowany nie wcześniej niż trzy lata po uzyskaniu tytułu.

**§ 7**

1. Nagroda laureatowi konkursu wręczana jest na uroczystości zakończenia szkoły.
2. Wysokość nagrody dla zwycięzcy wynosi 1500 złotych.

**§ 8**

Na wniosek sponsorów nagród nie będą zatwierdzane i przyznawane nagrody uczniom, którzy zostali ukarani naganą wicedyrektora lub dyrektora ZSŁ, jak również nie będą zatwierdzane i przyznawane nagrody nauczycielom, którzy otrzymali upomnienie lub naganę dyrektora ZSŁ, a w przypadku nauczycieli zatrudnionym jako specjaliści nie będą zatwierdzane i przyznawane nagrody tym, którzy zostali ukarani naganą pracodawcy zakładu pracy, w którym są zatrudnieni lub tym, którzy otrzymali naganę dyrektora ZSŁ.